

Presentazione Salute e Welfare FISM



Health Italia, HiWelfare e Cassa MBA



HiWelfare



Il gruppo Health Italia è una delle più importanti realtà indipendenti del mercato italiano nei settori della **sanità integrativa, telemedicina, welfare aziendale e assistenza**.

Il servizio HiWelfare è dedicato specificatamente al Welfare Aziendale e propone piani in modalità **flexible benefit** per il personale di **imprese ed enti**, gestiti tramite una **piattaforma online** di proprietà.

La sinergia tra le differenti e complementari realtà del gruppo Health Italia offre l'opportunità di realizzare sempre nuove soluzioni di welfare integrate, innovative ed efficaci.

Cassa MBA è un ente di assistenza di Mutua MBA la più grande mutua sanitaria italiana per numero di soci; eroga a favore dei propri assistiti **sussidi, trattamenti e prestazioni socio-sanitarie e servizi di assistenza**.

Health Italia:

promuove piani di sanità integrativa, soluzioni per la prevenzione ed il benessere dell'individuo e piani di Welfare Aziendale.

Health Point:

è un'innovativa realtà specializzata in servizi di telemedicina.

Health Assistance:

è un service provider nel campo dell'assistenza sociale e sanitaria.

H-Digital:

supporta le organizzazioni e le imprese in processi di innovazione digitale.

Che cosa è il Welfare Aziendale



Il **Welfare Aziendale** è l'insieme di **beni e servizi riconosciuti dall'azienda ai propri lavoratori** con l'obiettivo di migliorarne la vita lavorativa e privata.

A livello normativo il testo di riferimento è l'articolo **51 del TUIR (Testo Unico delle Imposte sui Redditi)** modificato con le leggi di stabilità 2016, 2017 e 2018.

I beni e servizi indicati nel testo non vengono considerati retribuzione e i relativi costi non sono assoggettati a tassazione e prelievo contributivo.

La **normativa**, quindi, **permette al datore di lavoro di riconoscere** ai propri lavoratori (dipendenti) un insieme di **beni e servizi non monetari** per soddisfare i loro bisogni e quelli dei loro familiari.

Possono beneficiare del Welfare Aziendale, oltre al dipendente, i seguenti suoi familiari:

I figli

Il coniuge

Fratelli e sorelle

I genitori

Generi e nuore



Sintesi della soluzione



In relazione all'**accordo relativo al CCNL FISM**, il quale prevede l'**erogazione di una misura di Welfare Aziendale pari a 200€ per ogni lavoratore**, la soluzione individuata si propone di intervenire su due dimensioni.

Una prima a carattere **Sanitario** una seconda legata all'erogazione di un budget figurativo da fruire all'interno di una **Piattaforma Welfare**.



Sanità integrativa

- Messa a disposizione di un Sussidio Sanitario per ogni lavoratore
- Costituzione di un Fondo di Solidarietà



Welfare - Flexible Benefit:

- Predisposizione di un piattaforma informatica per la gestione di un budget welfare individuale destinato ai lavoratori

Gli Istituti aderenti andranno quindi ad allocare l'importo di 200€ come di seguito riportato.



Sanità integrativa

- Adesione al sussidio sanitario → 100€



Welfare - Flexible Benefit:

- Valore di Budget Welfare in piattaforma → 100€
- 

Un modello integrato, Salute & Welfare



Gli studi più significativi riguardo al Welfare Aziendale, condotti nel recente passato, pongono come di **interesse principale** per i lavoratori il tema della **salute** e, in secondo luogo, una **adeguata flessibilità** delle soluzioni proposte.

La soluzione qui proposta vuole rispondere a questa complessa esigenza.

L'adesione a **Cooperando** permetterà al lavoratore di godere di specifiche **tutele sanitarie**.

Il **Fondo di Solidarietà** prevederà l'erogazione di prestazioni straordinarie.

L'introduzione dei **Flexible Benefit**, invece, permetterà di riservare a ogni lavoratore **flessibilità** in merito alla **scelta dei beni e servizi** che maggiormente **risponderanno** ai suoi **bisogni**.

Cooperando

- Adesione collettiva al Fondo
- Accesso a un piano sanitario flessibile per rispondere ai bisogni di salute dei lavoratori

Fondo di Solidarietà

- Erogazione di prestazioni straordinarie

Welfare - Flexible Benefit:

- Erogazione di crediti figurativi (Budget Welfare)
- Ogni dipendente avrà accesso al portale Welfare per visionare il suo Budget e scegliere le soluzioni per lui più adeguate

Cooperando

Cooperando è un programma di assistenza sanitaria di **Cassa Mutua MBA**.

La forza di **Cooperando** è rappresentata dal fatto che è un fondo Mutualistico dove l'equilibrio tra contributi versati e rimborsi ai soci non grava solo sull'impresa associata ma sull'intera popolazione aderente.

Si riduce notevolmente il rischio del peggioramento delle condizioni a causa di eccessivi rimborsi.

Questo tipo di servizi spesso include quelli che rappresentano i pensieri più annosi e onerosi delle persone, come:

Cure odontoiatriche

Servizi specifici per la maternità

Visite specialistiche e accertamenti diagnostici

Garanzie Ospedaliere per grandi interventi chirurgici

Servizi di prevenzione e controllo

Servizi e assistenza di Centrale Salute

Sostegno Economico in caso di decesso del titolare

Assistenza H24

Modalità di Adesione a Cooperando

L'azienda in verbale di assemblea delibera la scelta di offrire benefit sanitari ai suoi dipendenti, paga la quota associativa in relazione al loro numero, acquista i sussidi, redige la lista dei dipendenti.

Ciascun dipendente/assistito potrà accedere alla sua personale posizione in una specifica Area Riservata. La regolazione dei contributi sarà corrisposta contestualmente all'adesione dei dipendenti.

FORMA DI ADESIONE



COLLETTIVA/TOTALITARIA

➤ tutti i lavoratori



ASSISTITI

➤ Dipendente



CARENZE

➤ Patologie pregresse incluse

Cooperando: estensione al nucleo

È possibile **estendere Il sussidio Cooperando al Nucleo familiare** così composto:

- ✓ **coniuge/partner** unito civilmente ed il convivente more uxorio;
- ✓ **figli fino a 26 anni**;
- ✓ **figli oltre i 26 anni** purché **conviventi e a carico** oppure con **invalidità superiore al 66%**.

Il Dipendente beneficiario del prodotto Cooperando potrà estendere volontariamente la copertura al Nucleo familiare, accedendo alla propria area riservata versando **i contributi dovuti per l'estensione pari a 144€ entro 15 giorni dalla data di decorrenza della copertura** fornita al Dipendente.



Fondo di Solidarietà

Da ogni piano sanitario Cooperando messo a disposizione dei lavoratori degli Istituti verrà destinato un contributo per la costituzione di un «**Fondo di solidarietà**».

Il fondo prevederà l'erogazione di **prestazioni straordinarie a fronte di comprovati bisogni e necessità** dei lavoratori iscritti collegati a stati di disagio economico e sociale, o a necessità straordinarie collegate allo stato di salute del dipendente o di eventuali familiari di quest'ultimo.

Sarà costituito un «**Comitato Erogatore**», soggetto questo che determinerà l'erogazione di queste prestazioni a giudizio insindacabile.


Beni e servizi fruibili nella piattaforma Welfare



			
PREVIDENZA Versamenti Integrativi verso un fondo di previdenza complementare	SALUTE Sussidi sanitari integrativi e rimborso spese mediche	BUONI ACQUISTO Buoni acquisto e card validi per lo shopping, il carburante o la spesa al supermercato	TEMPO LIBERO / BENESSERE Voucher per lo sport ed il benessere tempo libero, cultura e formazione, cinema, viaggi e istruzione dei figli
5.164€ *	3.615€ *	258 €	Nessun limite
VERSAMENTI AGGIUNTIVI		BUONI E VOUCHER	

Processo versamento previdenza

Tramite il servizio, il dipendente può destinare tutto o parte del proprio budget benefit quale contributo aggiuntivo al fondo di previdenza complementare **ESPERO**.



Il **Dipendente** inserisce la richiesta sul portale, indicando il valore del versamento



L'Azienda mensilmente, estrae dalla dashboard le richieste autorizzate:

- Distinzione tra i budget welfare utilizzati
- Evidenza dei codici CU di riferimento

L'Azienda versa, come *contributo una tantum*, l'**importo indicato dal dipendente al fondo di previdenza complementare**



Attivazione Sussidio Salus Flex

Il servizio permette di usufruire di un sussidio sanitario integrativo tramite la Cassa MBA



Il sussidio Salus Flex



SALUS FLEX

RIMBORSI	Spese mediche collegate a ricoveri
	Spese per visite anche preventive
	Spese per certificati medici
	Spese per terapie mediche
	Spese odontoiatriche
	Spese per lenti e occhiali
	Spese per protesi e presidi medici
DIARIA	Spese per medicinali
	Ricovero ospedaliero
	Ricovero day hospital
Inabilità temporanea	

Il sussidio **Salus Flex** richiedibile dal dipendente grazie all'utilizzo del suo Budget Welfares è da intendersi **integrativo** alla copertura del piano sanitario in essere grazie all'adesione **al Fondo Sanitario Cooperando**.

Il **Salus Flex**, infatti, potrà permettere al dipendente di richiedere il rimborso delle spese sanitarie da lui sostenute anche in riferimento a:

- Franchigie;
- Extra-Massimali;
- Eventuali scoperture.

** Per familiari si intendono: il coniuge ed il convivente more uxorio indipendentemente dal genere, i figli fino a 26 anni anche se non residenti con il dipendente titolare, i figli oltre i 26 anni conviventi con il titolare del Sussidio e fiscalmente a carico, i figli con stato di invalidità superiore al 66%*



BENEFICIARI: IL DIPENDENTE E I SUOI FAMILIARI*

Processo voucher e buoni

Il servizio permette di accedere ad un network di fornitori per la selezione di buoni acquisto, card* e voucher per il tempo libero.



- Il Dipendente** inserisce la richiesta sul portale:
- Seleziona il fornitore di interesse
 - Seleziona la prestazione o il taglio di buono

Il Fornitore del Network Hi-Welfare genera il voucher o buono:

- Se digitale, viene inviato sulla casella di posta elettronica del dipendente
- Se cartaceo, viene inviato presso il centro dove il dipendente potrà ritirarlo



- L'Azienda** mensilmente, estrae dalla dashboard le richieste autorizzate:
- Distinzione tra i budget welfare utilizzati
 - Distinzione tra i budget welfare utilizzati
 - Distinzione tra i budget welfare utilizzati



Hi-Welfare fattura mensilmente all'azienda i **voucher e i buoni autorizzati**

Network fornitori Buoni Acquisto e Card

Il network di fornitori HiWelfare permette la fruizione di **beni e servizi** su tutto il **territorio nazionale**. Sotto sono riportati alcuni esempi tra gli **oltre 250 buoni acquisto e card disponibili**.

Spesa



Carburante



Elettronica



Abbigliamento



Altro



Network fornitori Tempo Libero

Il network di fornitori HiWelfare permette la fruizione di **beni e servizi** su tutto il **territorio nazionale**, sotto e nelle slide successive sono riportati alcuni esempi delle **oltre 50.000 esperienze disponibili**.

Viaggi



GRUPPO FERROVIE DELLO STATO ITALIANE



Sport: più di 2000 strutture in tutta Italia



Get to a healthier place.



Network fornitori Tempo Libero



HiWelfare

Attività ricreative e culturali



Parchi a tema e divertimento italiani ed esteri



Formazione e corsi



Caratteristiche offerta

Il servizio di attivazione della piattaforma Welfare prevede le seguenti caratteristiche

PIATTAFORMA	CUSTOMER CARE	ATTIVAZIONE E ASSISTENZA AZIENDA	BACK OFFICE AMMINISTRATIVO E DASHBOARD
Personalizzazione con il logo aziendale	Interno a Hi Welfare e con operatori altamente qualificati	Attivazione e assistenza azienda	Validazione delle richieste
Selezione dei servizi da attivare	Accessibile via form H24	Pianificazione dell'attività	Dashboard riservata all'azienda per consuntivazione, richieste e statistiche utilizzo
Separazione del budget welfare		Assistenza continua telefonica e via email in fase di gestione	
Sezione con news			
Geolocalizzazione delle strutture/fornitori			
Accesso garantito da pc, tablet e smartphone			
Guida tutorial per gli utenti			

Costi Annuali per Azienda - Piattaforma Welfare

NUMERO DIPENDENTI	COSTO 1° ANNO + IVA	COSTO 2° ANNO + IVA
Fino a 5	€ 120	€ 120
Fino a 10	€ 200	€ 150
Fino a 20	€ 300	€ 200
Fino a 50	€ 450	€ 300
Oltre i 50	€ 700	€ 500



Processo di adesione



Gli istituti che desidereranno aderire a questa proposta dovranno:

- ✓ Inviare una email di richiesta inserendo i seguenti indirizzi serviziotedicatofism@mbacassa.org e info@hiwelfare.it
- ✓ Cassa MBA e HiWelfare provvederanno a trasmettervi le indicazioni per procedere all'attivazione qui di seguito brevemente descritte.

Cassa MBA

- Compilazione di un tracciato excel contenente i dati dei lavoratori;
- Saldo del valore delle coperture.

HiWelfare

- Sottoscrizione di un contratto di servizio;
 - Caricamento della base anagrafica a portale;
 - Versamento di un deposito cauzionale pari al 30% del budget caricato in piattaforma e pagamento dei costi del servizio.
- 